

Checkliste zur konkreten Umsetzung von Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Pflege und Beruf im Unternehmen

	Nicht interessant / nicht umsetzbar	Bereits eingeführt bzw. kann schon in Anspruch genommen werden	Umsetzung einfach / kurzfristig möglich	Umsetzung nicht ganz einfach / mittelfristig möglich	Umsetzung schwierig / langfristig möglich	Umsetzbarkeit ist zu prüfen
Zugang zu Telefon, Internet ... ermöglichen						
Aufbau von Freiwilligen-Pool						
Zusammenarbeit mit Pflege-/Beratungsanbietern vor Ort						
Gesprächskreise aufbauen / fördern						
Kontakt zu MitarbeiterInnen halten – auch während Freistellung						
Bildung von Teams						
Bei Mitarbeitergesprächen regelmäßig thematisieren						
Feste Ansprechpartner im Unternehmen benennen						
Info-Material bereitstellen						
Regelmäßige Information der Mitarbeiter über ...						
Schwarze Brett						
In Meetings thematisieren						
Betriebliche Gesundheitstage						
Intranet						
Mitarbeiter- / Unternehmerzeitung						
Finanzielle Unterstützung						
Günstige Darlehen anbieten						
Zuschüsse gewähren						
Schulungen						
Info-Seminare für MitarbeiterInnen						
Info Seminare für Führungskräfte						
Entspannungstechniken						
Arbeitszeiten						
Freistellung / Sonderurlaub						
Homeoffice / Telearbeit						
Komprimierte Arbeitswoche						
Teilzeit						
Gleitzeit						
Arbeitszeitkonten						